



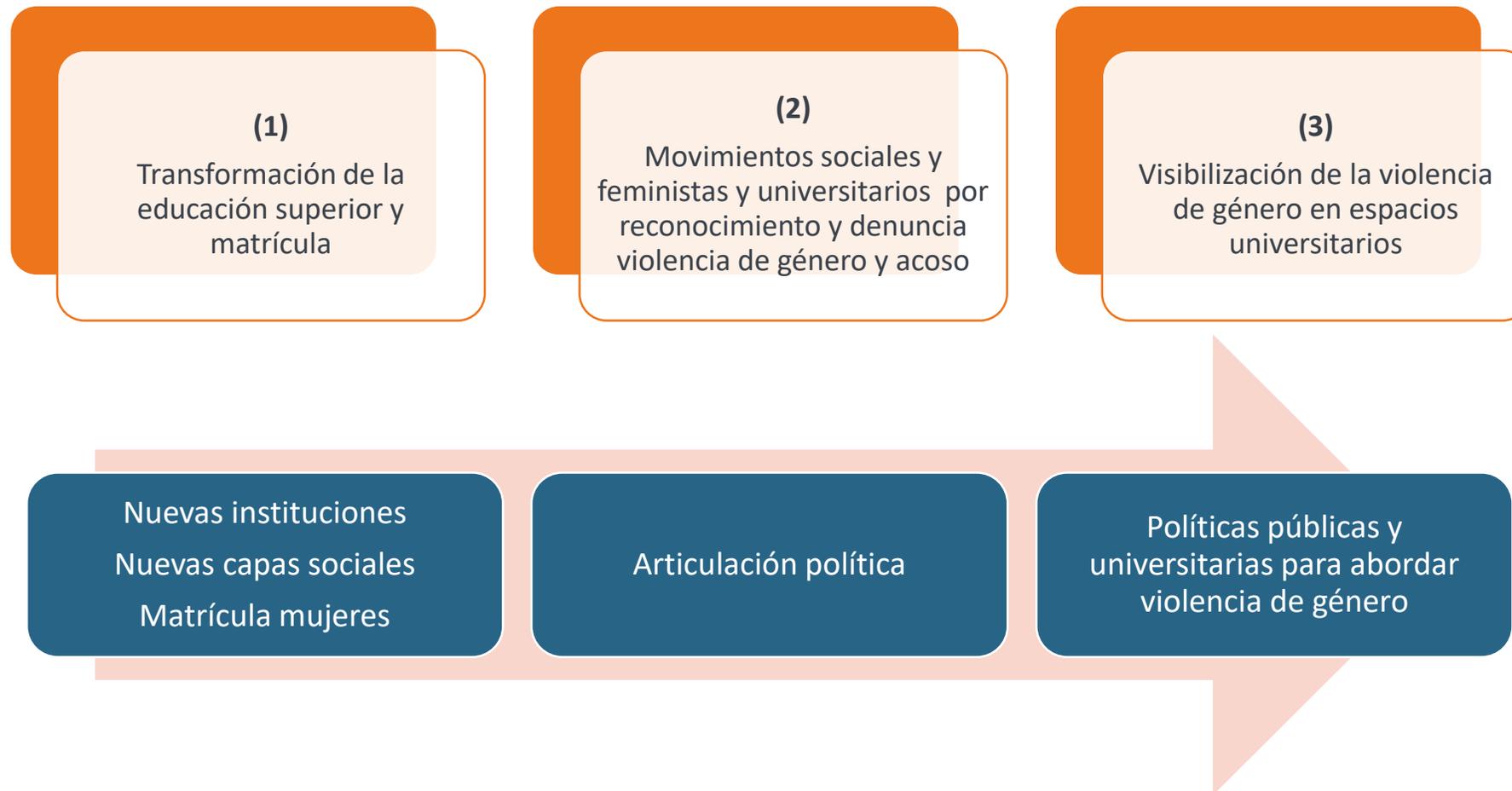
DIRECCIÓN DE
GÉNERO
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

Violencia de género en la Universidad de Santiago de Chile: obstáculos para la igualdad

Presentación de resultados

Dirección de Género, Diversidad y Equidad
Universidad de Santiago de Chile
Noviembre 2022

1. Situar el estudio de la violencia de género en espacios universitarios



2. Decisiones de investigación



Acto que busca **dañar** a una persona o a un grupo de personas **por su género**.

Evidencia **diferencias de poder** estructurales basadas en el género, desvalorizando lo femenino.

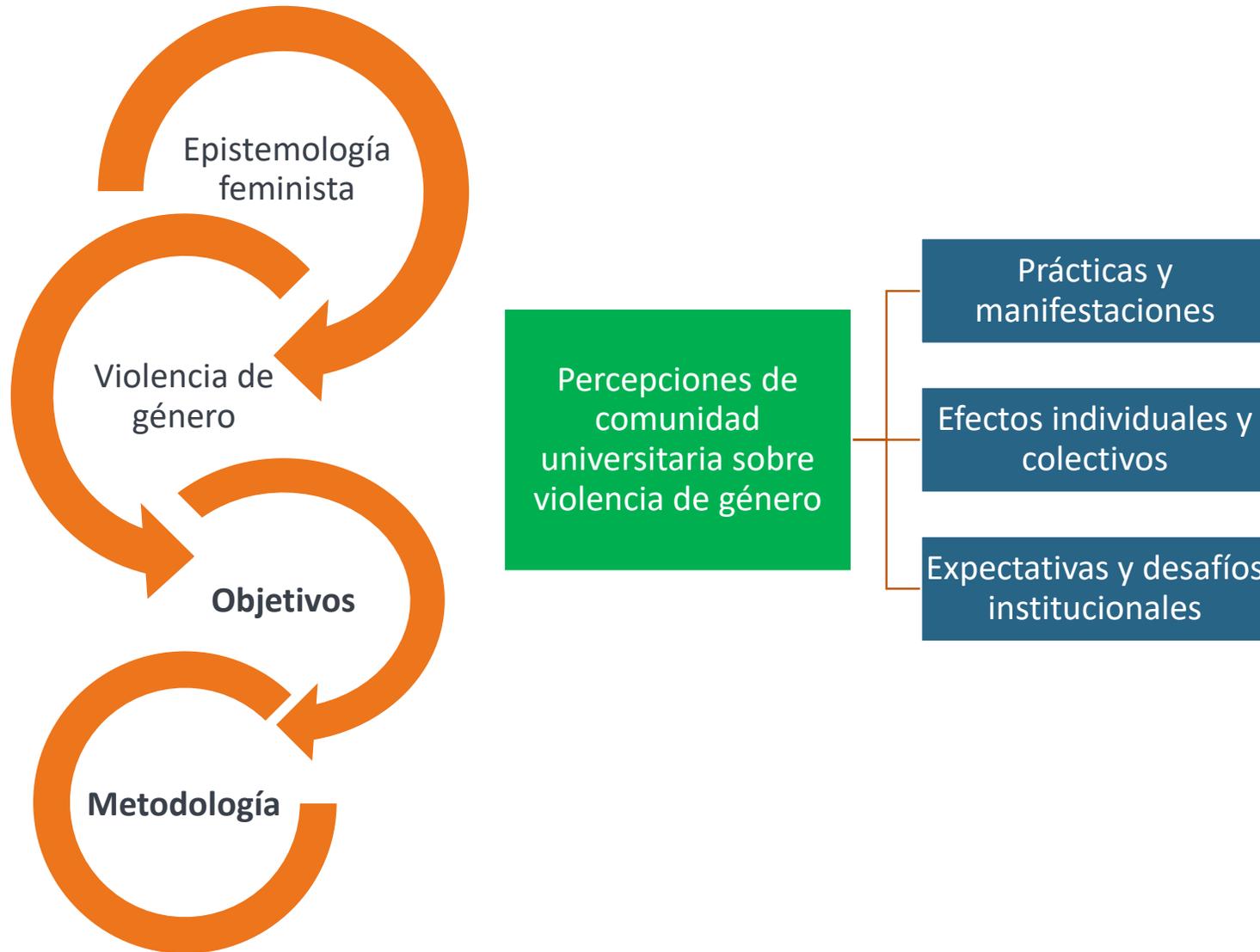
La sufren **mujeres y niñas** de forma desproporcionada. También **hombres y niños**.

Es una violación a **los derechos humanos** pues pone en riesgo la salud y la vida de las personas

Adopta **diversas formas**: de tipo sexual, físico, psicológico y económico, ocurre en el espacio público y privado.



2. Decisiones de investigación



Rigurosidad metodológica

Fase cuantitativa

Fase cualitativa

Dimensiones de violencia de género (Modelo Caleidoscopio Cruch)

- **Plano estructural:** desigualdades institucionales que reproducen desigualdades sexo/género.
- **Plano cultural:** mandatos y estereotipos.
- **Plano directo:** actos como tal que provocan violencia y/o perjuicio.

Grupo al que se pertenece

Categorías de género

Género	Estudiantado		Académicos/as/pr ofesorado horas		Funcionariado		Total
	%	N	%	N	%	N	
Femenino	62%	728	49%	158	70%	215	1.101
Masculino	33%	389	48%	155	29%	90	634
Trans/ diverso	3%	39	1%	2	1%	2	43
Prefiero no decir mi género	2%	23	2%	7	1%	2	32
Total	100%	1.179	100%	322	100%	309	1.810

- **Dos grupos de conversación** (estudiantado pregrado y postgrado, cuerpo académico y profesorado por hora y funcionariado), con personas sensibilizadas en perspectiva de género y con experiencia en materia de violencia en el contexto de la universidad.

1. La doble cara de la violencia de género en el espacio universitario

Fragmentación

del **ideario** de la universidad como espacio neutro.

de la dimensión **relacional** de la comunidad.

“Han tenido **mucho impacto a nivel organizacional**, a partir de esto se ha instalado una lógica de grupos polarizada donde se establecen lógicas como de víctimas y victimarios y ha complicado muchísimo el ambiente laboral, y **también la relación entre estudiantado y profesorado**” (Académica).

Activación y reivindicación

de los lazos comunitarios para abordar la violencia como fenómeno, problemática social.

“La forma en que se responde esa respuesta para mi es colectiva, **el apañe de mi compañero en esta situación es importante**. Pero creo que es importante no solo para hacer conciencia de esa situación, sino por un tema más humano de ayudar al otro a sobrellevar algo, **a generar esa otredad, ese espejo de ‘me puede pasar a mí’**” (Funcionaria).

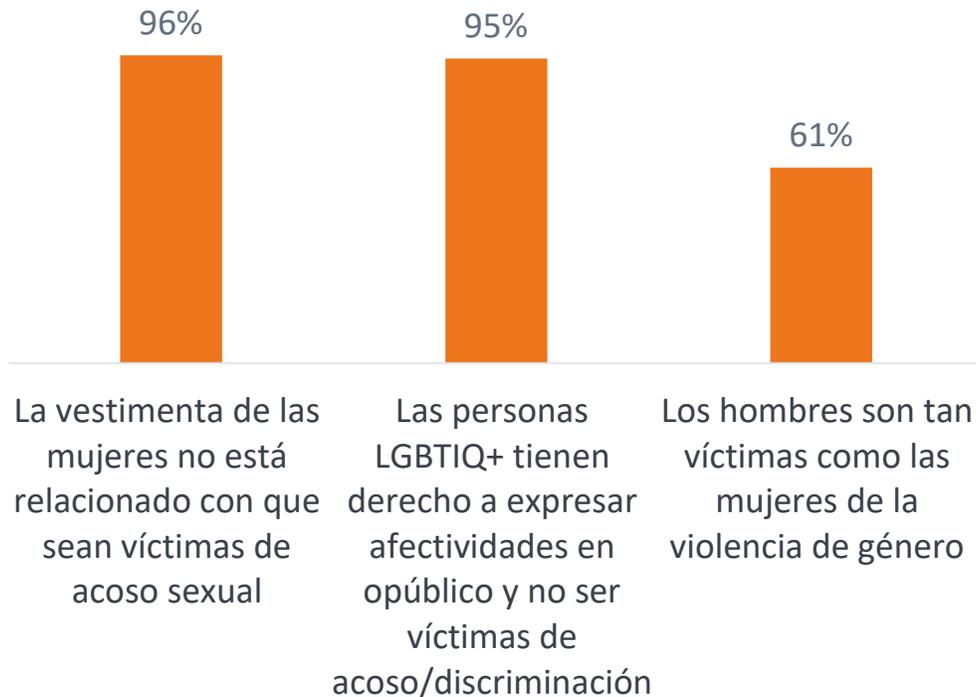
2. Lo que miramos.

Violencia de género como fenómeno social

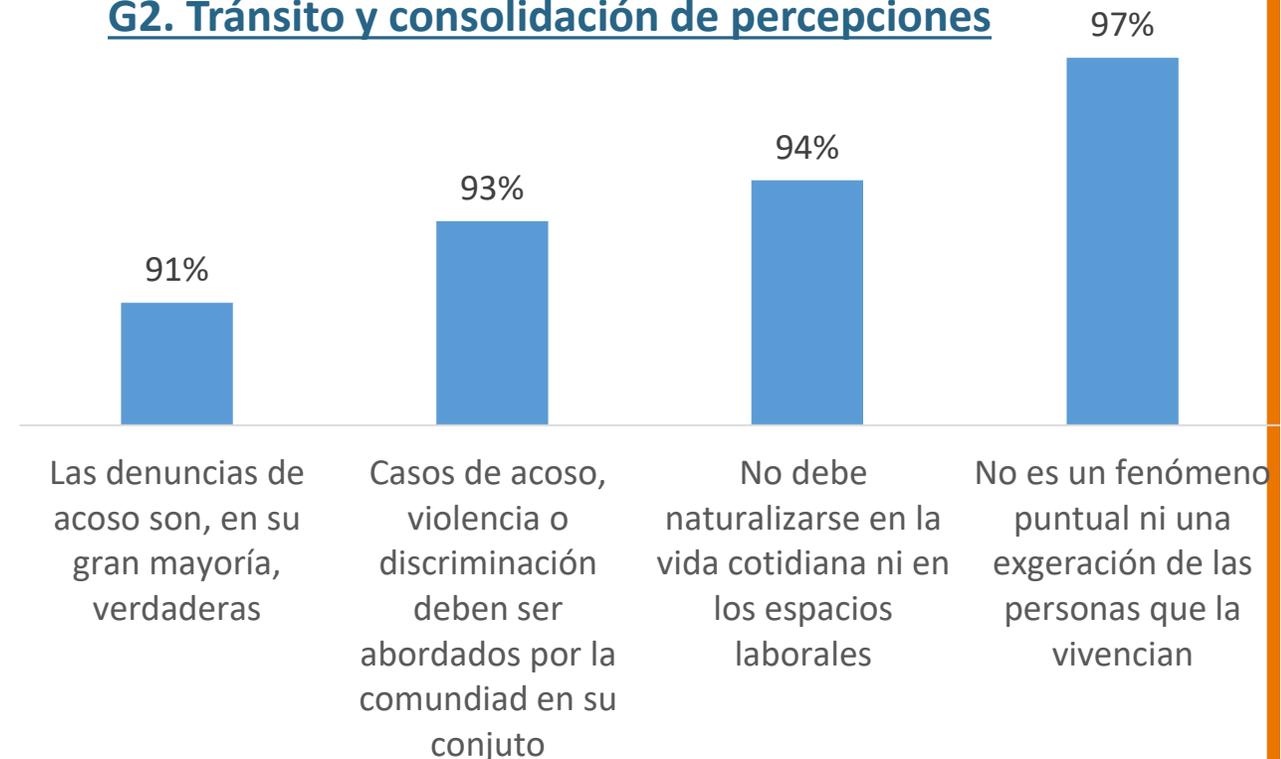


El 92% cree que siempre hay que hablar cuando ocurren situaciones de violencia de género → de lo privado a lo público y se desnaturaliza

G1. Expresión, vivencia y reconocimiento



G2. Tránsito y consolidación de percepciones



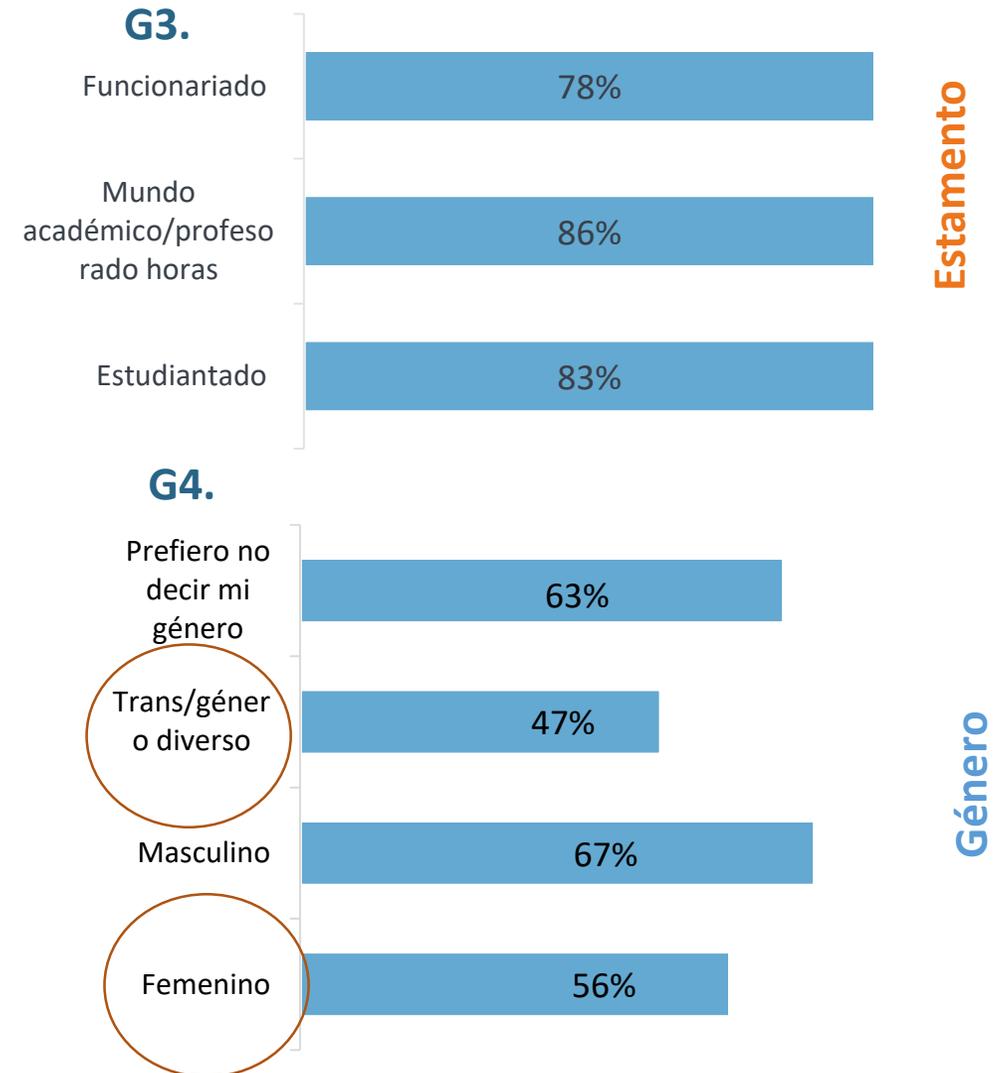
2. Lo que miramos.

Violencia de género como fenómeno social

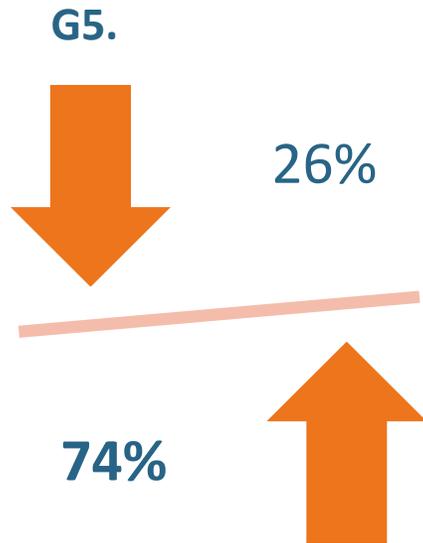
Violencia de género como fenómeno estructural

G3. Ni el **alcohol** ni las **drogas** son causantes de la violencia de género.

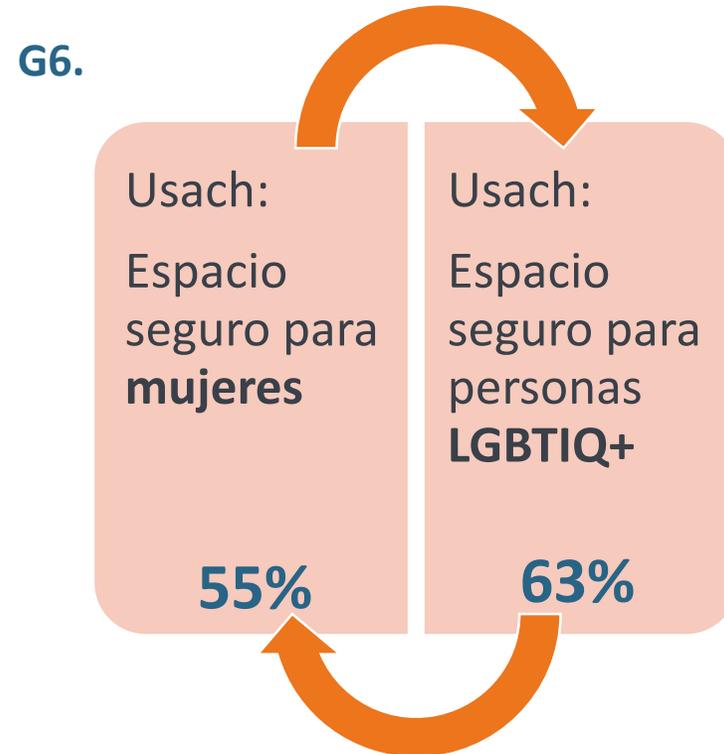
G4. Las personas que ejercen violencia u acoso tienen problemas **psicológicos** o un **descontrol de sus impulsos**.



3. Lo que vivimos. Violencia de género en la Usach

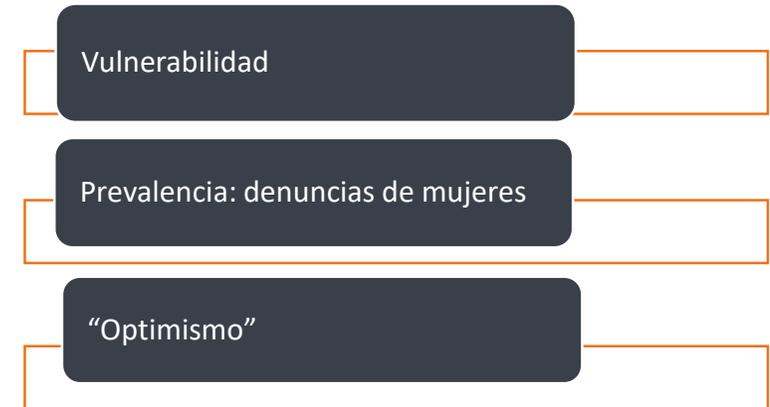


Hay **conciencia** de la violencia de género y es **inaceptable** en la Usach



A nivel global, la universidad es un espacio mucho menos seguro para las mujeres y cuerpos feminizados

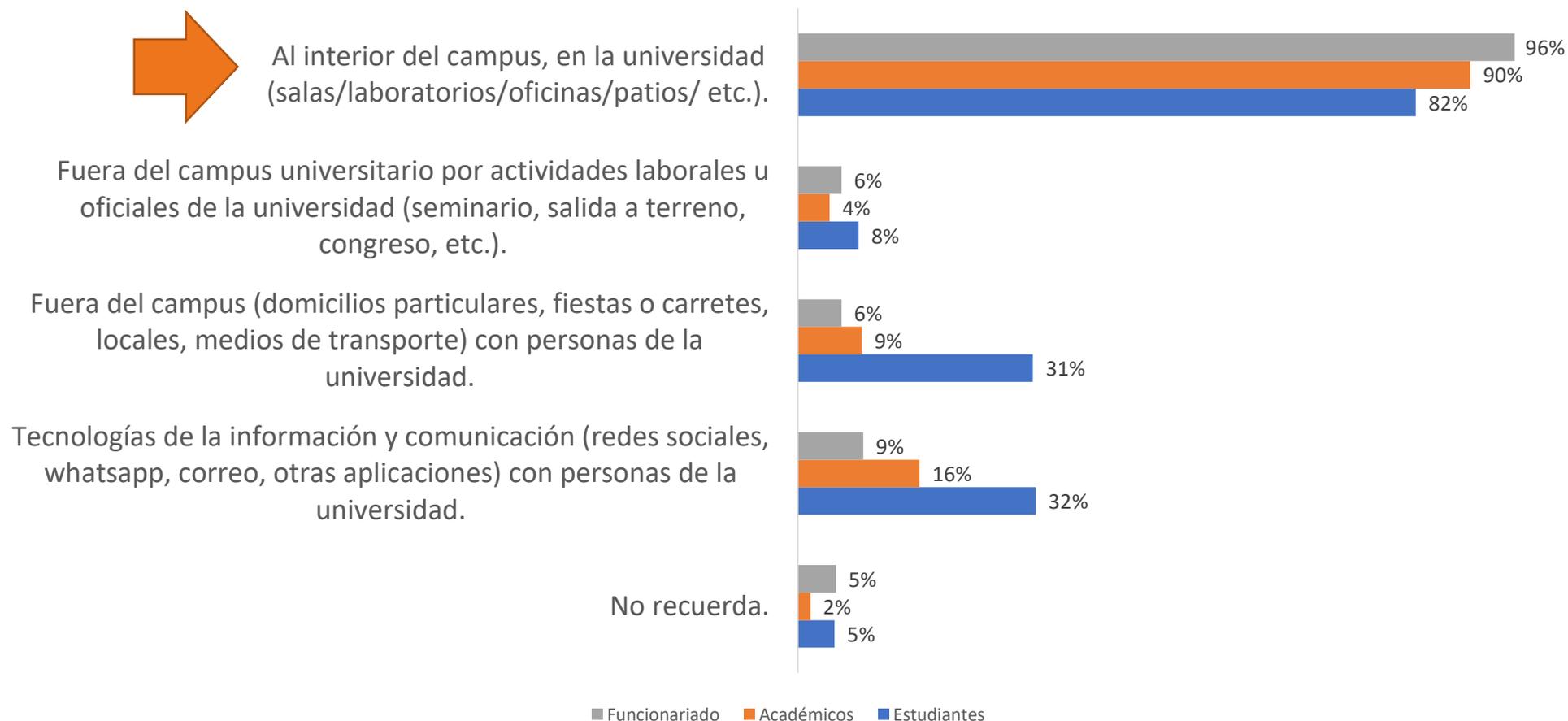
G7.



3. Lo que vivimos.

¿Dónde y cómo se da en concreto la violencia de género en la Usach?

G8. Lugares o espacios donde ocurre la violencia de género de las personas que afirman haberla vivido, en relación a la Usach



Manifestaciones de violencia de género en la Usach

Violencia psicológica

Mansplaining
(sobreexplicación,
explicación
condescendiente)

Violencia sexual

Miradas
hipersexualizadas y
tocaciones sin
consentimiento

Violencia digital

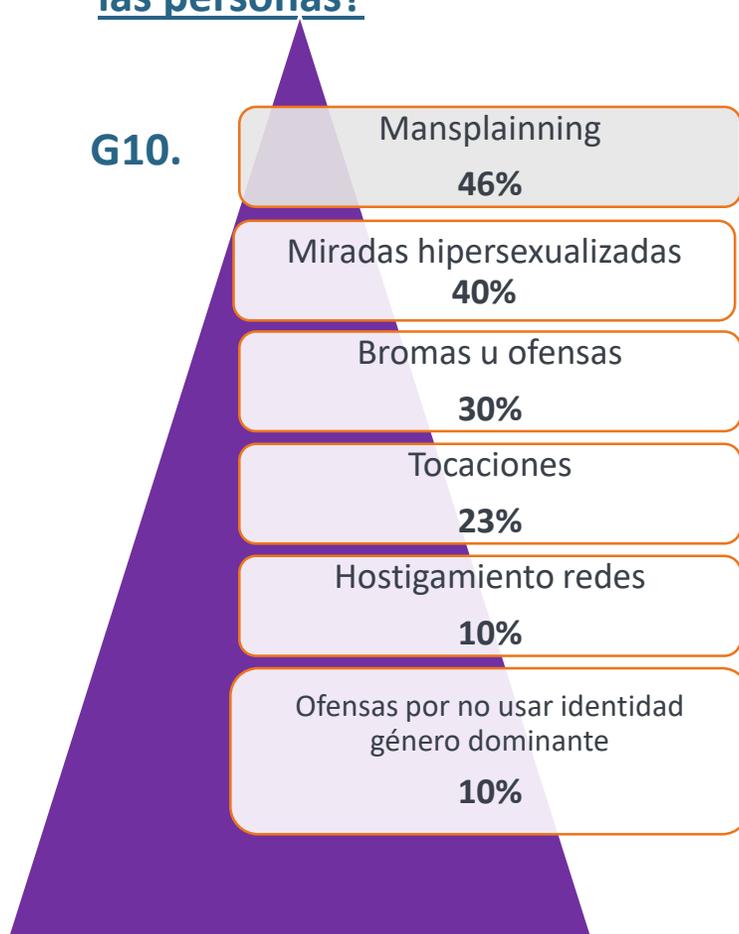
Violencia de género en
línea

Discriminación por razones de género

Ofensas, bromas o
palabras
discriminatorias por
género y Ofensas por no
usar identidad de
género hegemónica

3. Lo que vivimos. Violencia de género en la Usach

PERCEPCIONES: ¿Qué tipos de violencia de género se dan en la Usach y cómo se da según género de las personas?



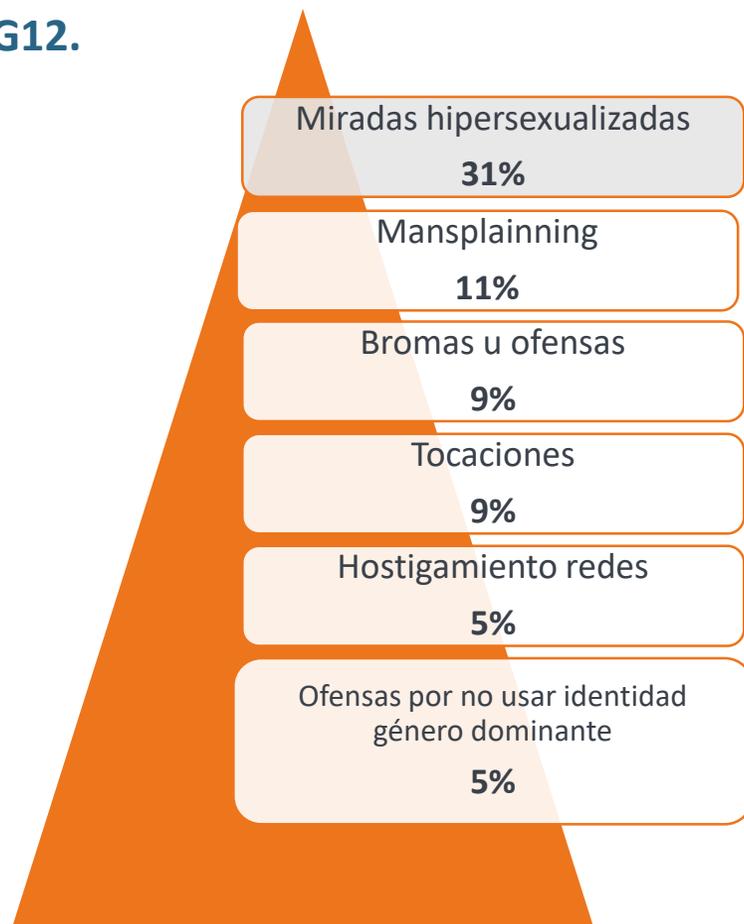
Violencia vivida por mujeres



Violencia vivida por personas trans y de género diverso

3. Lo que vivimos. Violencia de género en la Usach

G12.



Violencia vivida por hombres

- Informes internacionales y diversidad de mujeres
- Ocurrencia v/s frecuencia
- Nuevas masculinidades

G13.



Violencia vivida por personas que prefieren no decir su género

3. Lo que vivimos.

¿Se busca ayuda cuando se ha sufrido violencia de género?

G13.

Sí piden ayuda
42%

No piden ayuda
58%

Compañeros/as o
colegas de la
universidad

Personas externas a la
universidad

Jefaturas de carrera o
autoridades

FOCO:

Dirección de Género,
Diversidad y Equidad

Funcionarias y
funcionarios

Académicas,
académicos y
profesorado por hora

Servicio médico de la
universidad o Unidad
de Promoción de
Salud (UPS)

No fue tan
grave*

Vergüenza o
exposición

Procesos
burocráticos

Miedo a represalias

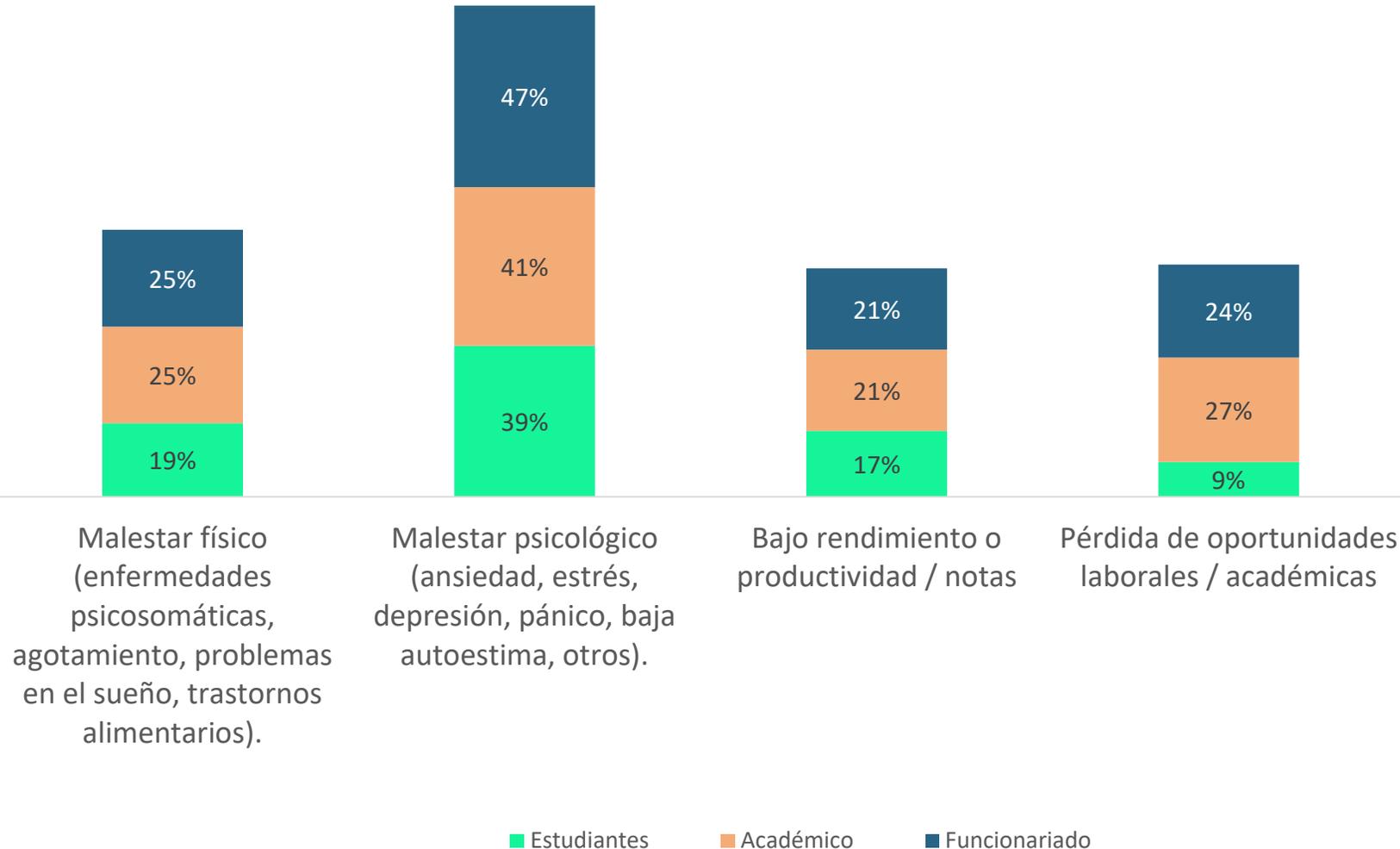
Miedo
Desconfianza
Sin herramientas
Vulnerables

Abordaje de la violencia de género. Un desafío colectivo



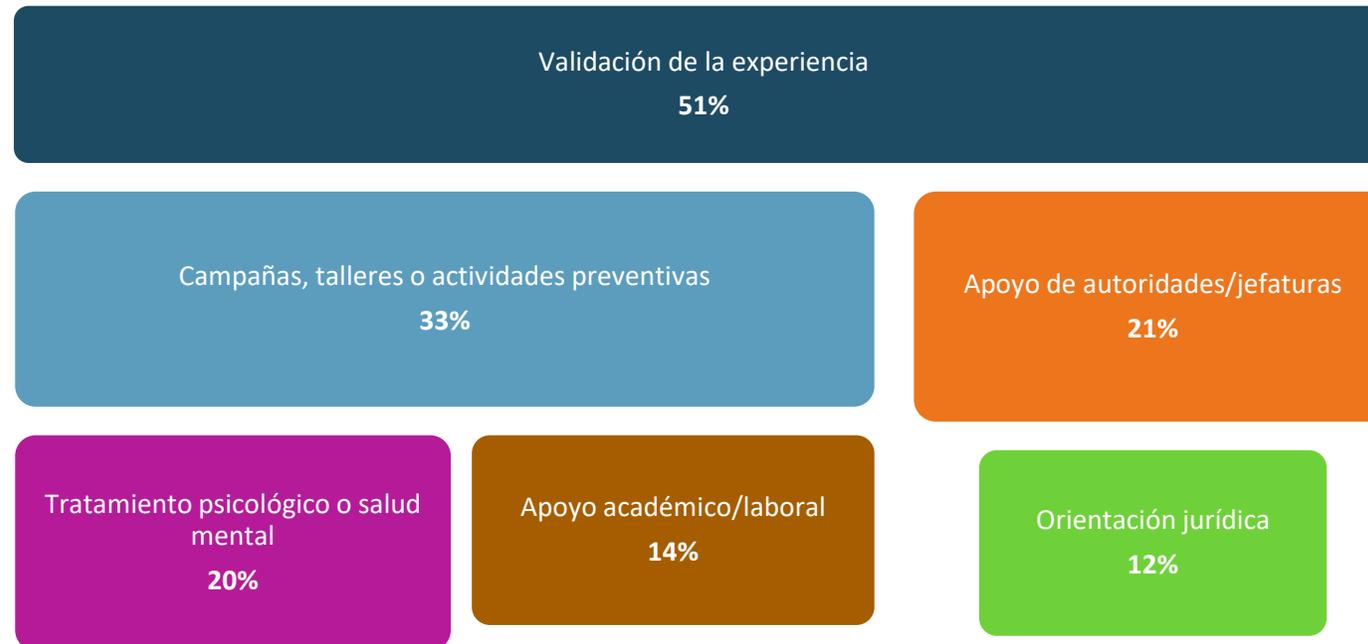
3. Lo que vivimos.

Consecuencias de la violencia de género



personas que han vivido situaciones de violencia de género con un **alto malestar psicológico**, dato transversal para respuestas por estamento como por género

4. Lo que esperamos. Expectativas de quienes sufrieron violencia de género





DIRECCIÓN DE
GÉNERO
DIVERSIDAD Y EQUIDAD
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE